

INFORMACIÓN GENERAL DEL OEI

1) Institución responsable del Plan Estratégico Institucional	2) Gabinete Sectorial	3) Número del OEI	4) Nombre del OEI	5) Número de metas estratégicas alineadas al OEI
Agencia de Regulación y Control del Agua	Productivo	OEI 5	Incrementar el desarrollo del Talento Humano de la Agencia de Regulación y Control del Agua	1

INFORMACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN

6) ¿El OEI cuenta con proyecto(s) de inversión alineados? (Si, continuar a la pregunta No.8; NO continuar a la pregunta No.7)
No
7) NO: ¿Cuáles son las razones por las que no cuenta con proyecto(s) de inversión? (continuar a la pregunta No. 12)
La formulación y cumplimiento del Plan Estratégico de Mejora del Clima Laboral, se encuentra establecido en la Norma Técnica para Medición de Clima Laboral y Cultura Organizacional del Servicio Público, expedido mediante Acuerdo Ministerial No. MDT-2018-0138 del Ministerio del Trabajo, razón por la cual esta actividad es constante y recurrente sin que se deba establecer un proyecto de inversión para su desarrollo.
8) ¿Los proyectos de inversión cuentan con presupuesto codificado? (Si, continuar a la pregunta No. 10: NO continuar a la pregunta No. 9
9) NO: ¿Cuáles son las razones por las que el/ los proyectos de inversión alineados no cuentan con presupuesto codificado? (continuar a la pregunta No. 10)
10) ¿Los proyectos de inversión cuentan con avance físico? (Si, continuar a la pregunta No. 12: NO continuar a la pregunta No. 11
11) NO: ¿Cuáles son las razones por las que el/ los proyectos de inversión alineados no cuentan con avance físico? (continuar a la pregunta No. 12)

ACCIONES ESTRATÉGICAS IMPLEMENTADAS EN EL 2021 PARA EL CUMPLIMIENTO DEL OEI (registrar mínimo 3 acciones)

No	12) Descripción de la Acción	13) Tipo de Acción	14) Nivel de Importancia	15) Resultados Obtenidos (beneficiarios, personas, créditos, atenciones, hectáreas, etc.)
1	Elaboración y aprobación de los Planes Estratégicos de Mejora del Clima Laboral de forma anual.	Gestión	Alto	Detalle de actividades a desarrollar en el año por cada una de las Unidades responsables, Comunicación Social, Recursos Humanos y Planificación.
2	Cumplimiento de actividades establecidas en los Planes Estratégicos de Mejora del Clima Laboral de forma anual.	Gestión	Alto	100 % de las actividades establecidas en los planes, desarrolladas.
3	Reporte de información al Ministerio del Trabajo sobre el cumplimiento de los Planes Estratégicos de Mejora del Clima Laboral de forma Trimestral.	Gestión	Alto	Registro de cumplimiento del 100% de las actividades de los Planes Estratégicos de Mejora del Clima Laboral de forma trimestral en la herramienta GPR.

LIMITACIONES O DIFICULTADES EN EL 2021 PARA EL CUMPLIMIENTO DEL OEI (registrar mínimo 3 limitaciones)

No	16) Tipo de Limitación	17) Nivel de Importancia	18) Descripción de la Limitación	19) Efectos o consecuencias de la Limitación
1	Presupuesto	Medio	Cero presupuesto asignado para actividades.	Poca diversidad de actividades.
2	Gestión	Medio	Falta de coordinación con otras instituciones para poder generar actividades de integración.	Poca diversidad de actividades.
3	Talento humano	Medio	Las unidades administrativas responsables de la ejecución de las actividades de los planes, no se comprometen con su mejora y diversificación.	Bajo interés de los servidores en actividades desarrolladas en la Agencia.

GESTIÓN DE LIMITACIONES O DIFICULTADES IDENTIFICADAS.

20) ¿Cómo se gestionaron o se resolverán las limitaciones o dificultades identificadas ?

- * Se buscará convenios con otras instituciones públicas para el desarrollo de actividades de integración.
- * Se informará a la Máxima Autoridad sobre distintas opciones de actividades de integración que no tengan impacto presupuestario y que generen en los servidores incentivos y cuidado de su salud.
- * Se buscará generar mayores espacios de reunión y comunicación entre los colaboradores de la Agencia.

Firmas de Responsabilidad

Ing. Juan Francisco Cabrera
Director de Planificación y Gestión Estratégica

Ing. Manuel Haz
Coordinador General Técnico

Mgs. María Luisa Coello
Directora Ejecutiva